დანართი №4

კონკურსის წესი

თავი I. ზოგადი დებულებანი

მუხლი 1. გამოყენების სფერო

1. კონკურსის (შემდეგში - „კონკურსი“) წესი (შემდეგში - „წესი“) შემუშავებულია საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, საქართველოს კანონის „საქართელოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის“, საქართველოს კანონის „მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და მათი განვითარების შესახებ“ და საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის მინისტრის 2019 წლის 20 ნოემბრის №227/ნ ბრძანებით დამტკიცებული სსიპ - საქართველოს ევგენი ხარაძის ეროვნული ასტროფიზიკური ობსერვატორიის წესდების (შემდეგში - „ობსერვატორიის წესდება“) საფუძველზე.
2. ეს წესი არეგულირებს ობსერვატორიის წესდების შესაბამისად სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად ღია კონკურსის გამოცხადების, ჩატარებისა და საკონკურსო კომისიის (შემდეგში - „კომისია“) საქმიანობასთან დაკავშირებულ სამართლებრივ ურთიერთობებს.
3. ამ წესის მიზანია უზრუნველყოს ობსერვატორიის საშტატო განრიგით განსაზღვრულ სამეცნიერო თანამდებობაზე პირთა მიღების წინაპირობის შექმნა მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნებისა და ობსერვატორიის სამეცნიერო მიზნების გათვალისწინებით.

თავი II. კონკურსი

მუხლი 2. კონკურსის მიზანი, ამოცანები და პრინციპები

1. კონკურსის მიზანია, ობსერვატორიის ვაკანტური სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად დადგენილი პირობების გათვალისწინებით, საუკეთესო კანდიდატის შერჩევა.

2. კონკურსის ამოცანაა ობსერვატორიაში არსებულ ვაკანტურ სამეცნიერო თანამდებობათა თანაბრად ხელმისაწვდომობისა და კანდიდატების შერჩევა-დასაქმების პროცესის გამჭვირვალობის უზრუნველყოფა, ასევე, საუკეთესო კანდიდატების შერჩევა ვაკანტური თანამდებობისათვის

განსაზღვრულ პირობებთან კონკურსანტის შესაბამისობის დადგენის გზით, კვალიფიკაციის, პროფესიული გამოცდილებისა და მოტივაციის შეფასების საფუძველზე.

3. კონკურსის პრინციპებია:

ა) **გამჭვირვალობა** – გამოყენებული პროცედურები, მეთოდები და შეფასების კრიტერიუმები უნდა იყოს ნათლად ფორმულირებული, გასაგები და აღქმადი ყველა კონკურსანტისათვის. კონკურსანტი, რომელიც არ ეთანხმება კონკურსის შედეგს, უფლება აქვს კომისიისგან მოითხოვოს მისი გადამოწმება ან შესაბამისი განმარტების მიღება;

ბ) **თანასწორობა** – კონკურსში მონაწილეობის მსურველი პირები/კონკურსანტები/კანდიდატები თანასწორნი არიან განურჩევლად რასის, სქესის, რელიგიის, პოლიტიკური და სხვა შეხედულებების, აგრეთვე, მიუხედავად საზოგადოებაში მათი მდგომარეობის, ეროვნული, ეთნიკური და სოციალური კუთვნილების, წარმოშობის, ქონებრივი და წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის;

გ) **სამართლიანი კონკურენცია** - ყველა კონკურსანტი ექვემდებარება ერთსა და იმავე საკონკურსო კრიტერიუმებით შეფასებას;

დ) **ობიექტურობა** – კონკურსის პროცედურები უნდა იყოს არადისკრიმინაციული, მაქსიმალურად გამოირიცხავდეს სუბიექტური გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობას;

ე) **საჯაროობა** – კონკურსის პროცედურებთან დაკავშირებით სამართლებრივი აქტები, კომისიის სხდომის ოქმები და კონკურსის შედეგები ხელმისაწვდომი უნდა იყოს ყველა დაინტერესებული პირისათვის;

ვ) **კოლეგიურობა** – კონკურსის ეტაპები უნდა ჩატარდეს და შედეგები უნდა დამტკიცდეს კომისიის მიერ კენჭისყრის საშუალებით, თითოეულ საკითხზე კოლეგიურად მსჯელობის საფუძველზე;

ზ) **კორექტულობა** – კონკურსის ჩატარების ფორმები და მეთოდები, კონკურსანტისთვის დასმული შეკითხვები უნდა იყოს კორექტული. კომისია კონკურსანტის მიმართ უნდა ავლენდეს კეთილგანწყობას. დაუშვებელია კონკურსანტზე ნებისმიერი სახის ზეწოლა.

მუხლი 3. კონკურსის ენა

კონკურსი და მასთან დაკავშირებული საქმისწაროება წარიმართება სახელმწიფო ენაზე.

მუხლი 4. კომისია

1. კონკურსს ატარებს კომისია, რომელიც საკონკურსო განცხადებების მიღებამდე იქმნება ობსერვატორიის დირექტორის ბრძანებით.

1. კომისიის შემადგენლობაში შედიან კომისიის თავმჯდომარე, თავჯდომარის მოადგილე და სხვა წევრები.

2. კომისიის სხდომას ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. მისი არყოფნის ან უფლებამოსილების განხორციელების შეუძლებლობის შემთხვევაში მის მოვალეობას ასრულებს კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე, რომელიც სრულად სარგებლობს თავმჯდომარის უფლებამოსილებებით.

3. კომისიის თავმჯდომარეს და თავმჯდომარის მოადგილეს ირჩევს თავად კომისია.

4. კომისია უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში, კომპეტენტური აზრის მოსასმენად დამატებით მოიწვიოს შესაბამისი დარგის დამოუკიდებელი სპეციალისტ(ებ)ი.

5. კომისიის/სამდივნოს წევრი ვალდებულია კონკურსის მიმდინარეობის პროცესში დაიცვას კონფიდენციალობის პრინციპი და არ გაამჟღავნოს კომისიის მუშაობასთან და გადაწყვეტილების მომზადებასთან დაკავშირებული შიდაუწყებრივი ხასიათის ინფორმაცია, რომელიც მისთვის ცნობილი გახდა კომისიის/სამდივნოს წევრობისას და ხელმისაწვდომი არ უნდა იყოს სხვა პირებისთვის.

6. კომისიას უფლებამოსილება უწყდება კონკურსის დასრულების მეორე დღიდან.

მუხლი 5. კომისიის სამდივნო

1. კომისიას საქმიანობის შეუფერხებელი განხორციელების მიზნით, ჰყავს სამდივნო, რომელსაც ობსერვატორიის თანამშრომელთაგან ბრძანებით ქმნის ობსერვატორიის დირექტორი.
2. კომისიის სამდივნო:

ა) ორგანიზებას უწევს კომისიის სხდომების ჩატარებას, კერძოდ, დღის წესრიგის შეთანხმებას კომისიის თავმჯდომარესთან, კომისიის წევრთა ინფორმირებას სხდომის ჩატარების შესახებ და მსგავსი;

ბ) აღრიცხავს კომისიის სხდომაზე დამსწრე პირებს;

გ) ადგენს სხდომის ოქმებს;

დ) მონიტორინგს უწევს კომისიის თავმჯდომარის/კომისიის გადაწყვეტილებების შესრულებას;

ე) იღებს, არეგისტრირებს (eflow) საკონკურსო განცხადებებს და ახდენს საქმეთა ფორმირებას;

ვ) ახორციელებს ელექტრონული ფოსტის - vacancy@abao.ge ადმინისტრირებას;

ზ) აწარმოებს კომისიის გადაწყვეტილებების დაინტერესებული პირებისათვის გაცნობას.

3. კომისიის სამდივნო ანგარიშვალდებულია კომისიის თავმჯდომარისა და კომისიის წინაშე, საქმიანობს წინამდებარე წესისა და მათი გადაწყვეტილების შესაბამისად.

4. კომისიის სამდივნოს წევრს აქვს კომისიის სხდომებზე დასწრების უფლება, თუმცა არ აქვს გადაწყვეტილებაზე მსჯელობისა და გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩარევის და ხმის უფლებები.

მუხლი 6. კომისიის მუშაობა

1. კომისია იკრიბება სხდომებზე, რომელიც მოიწვევა თავმჯდომარის ან კომისიის წევრთა მინიმუმ სიითი შემადგენლობის უმრავლესობის ინიციატივით.

2. კომისიის სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება კომისიის წევრთა სიითი შემადგენლობის 2/3.

3. კომისიის სხდომა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ სხდომის თავმჯდომარე და მდივანი. კომისიის წევრს უფლება აქვს ჰქონდეს განსხვავებული აზრი, რაც აღინიშნება სხდომის ოქმში და ამ წევრის სურვილის შემთხვევაში, შესაძლებელია დაერთოს ოქმს.

4. ზოგადად, კომისიის სხდომა დახურულია, გარდა საორგანიზაციო საკითებზე მსჯელობასა და გადაწყვეტილების მიღებასთან დაკავშირებული სხდომებისა/სხდომის ნაწილისა, რომელიც შეიძლება იყოს ღია.

5. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. კომისიის გადაწყვეტილება (მათ შორის პროცედურულ საკითხებზე) მიიღება დამსწრე კომისიის წევრთა ხმათა უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბარი განაწილების შემთხვევაში გადამწყვეტია თავმჯდომარის ხმა.

6. კომისიის მუშაობის ის პროცედურები, რომლებიც არ არის რეგულირებული წინამდებარე წესით ან ობსერვატორიის დირექტორის სხვა ბრძანებით, შესაძლებელია დადგინდეს უშუალოდ კომისიის მიერ. დაუშვებელია ასეთი პროცედურა ეწინააღმდეგებოდეს წინამდებარე წესს და საქართველოს მოქმედ კანონმდებლობას.

7. კომისია თავის საქმიანობას ახორციელებს კონკურსის ვადაში. საჭიროების მიხედვით, იგი ადგენს კონკურსის ეტაპების და სხვა შიდა ვადებს.

8. დაუშვებელია კონკურსანტის მიერ კომისიის წევრზე/მდივანზე რაიმე სახის ან ფორმის ზეწოლა კომისიის საქმიანობაში ხელის შეშლის ან გადაწყვეტილებაზე გავლენის მოხდენის მიზნით.

მუხლი 7. კომისიის წევრის ინტერესთა კონფლიქტი

1. ინტერესთა კონფლიქტის თავიდან აცილების მიზნით, აკრძალულია კომისიის წევრი იყოს:

ა) კონკურსანტი;

ბ) კონკურსანტის ახლო ნათესავი;

გ) კონკურსანტის უფროსი;

დ) კონკურსის ეტაპზე კონკურსანტთან უშუალოდ სამართლებრივ კავშირში (ერთი პროექტის ფარგლებში და მსგავსი) მყოფი პირი;

ე) სხვა პირი, რაც განსაზღვრულია საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 92-ე მუხლით.

2. აკრძალულია ინტერესთა კონფლიქტის არსებობის ფაქტის დამალვა. პირმა უნდა იხელმძღვანელოს კეთილსინდისიერებისა და თანამშრომლობის პრინციპებით. ინტერესთა კონფლიქტის არსებობის შემთხვევაში, კომისიის წევრი ვალდებულია მოახდინოს თვითაცილება, ხოლო უარის შემთხვევაში - კომისიამ არ გაითვალისწინოს მისი ხმა.

3. ამ მუხლით გათვალისწინებულ „ახლო ნათესავში" იგულისხმება პირის ოჯახის წევრი, პირდაპირი აღმავალი და დაღმავალი შტოს ნათესავი, გერი, და და ძმა, აგრეთვე მშობლის და შვილის გერები.

მუხლი 8. განცხადებების წარდგენის პირობები

1. კონკურსანტს რეგისტრაციის ვადის განმავლობაში ნებისმიერ დროს უფლება აქვს მიმართოს კომისიას წერილობითი განცხადებით და გამოიტანოს თავისი საკონკურსო განცხადება ან/და მხოლოდ ერთხელ შეცვალოს განცხადებაში მითითებული საკონკურსო თანამდებობა.

2. კონკურსში მონაწილეობის მსურველს უფლება აქვს საკონკურსო განცხადება წარადგინოს არაუმეტეს ორ საკონკურსო თანამდებობაზე.

მუხლი 9. კონკურსის ეტაპები და კონკურსის დასასრული

1. ობსერვატორიის სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად:

I ეტაპი - განცხადებების მიღება/შემოწმება;

II ეტაპი - კანდიდატების შერჩევა.

2. კომისიის გადაწყვეტილების შემთხვევაში, განმცხადებელთან შესაძლებელია ჩატარდეს გასაუბრება.

3. კონკურსანტი კონკურსის მომდევნო ეტაპზე დაიშვება მხოლოდ წინა ეტაპის წარმატებით დაძლევის საფუძველზე.

4. კონკურსანტს კონკურსის თითოეული ეტაპის შედეგი, ასევე, გასაუბრების ჩატარების ადგილი, თარიღი და დრო ეცნობება მის მიერ განცხადებაში მითითებულ ელექტრონულ ფოსტაზე ან მობილურზე.

მუხლი 10. განცხადებების მიღება

1. ობსერვატორიაში სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილეობის მსურველი ვალდებულია:

1.1. კონკურსისათვის განსაზღვრული პირობებისა და ვადის დაცვით, კომისიას ელექტრონულ ფოსტაზე vacancy@abao.ge წარუდგინოს შემდეგი დოკუმენტაცია:

ა) **განცხადება** (ხელმოწერილი, სკანირებული) კომისიის სახელზე, შევსებული ობსერვატორიის დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული ფორმის დაცვით;

ბ) **პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი** (სკანირებული პასპორტი ან პირადობის მოწმობა). უცხო ენაზე შედგენილი დოკუმენტის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა წარმოდგენილ იქნას მისი ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი სახელმწიფო ენაზე;

გ) **ავტობიოგრაფია** (CV, ხელმოწერილი, სკანირებული) ფერადი ფოტოსურათით, შედგენილი ობსერვატორიის დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული რეკვიზიტების დაცვით;

დ) **ანგარიში** 2022 - 2023 წლებში მის მიერ შესრულებული სამუშაოების და განხორციელებული აქტივობების შესახებ;

ე) 2014-2024 წლებში გამოქვეყნებული **სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაციების** ჩამონათვალი, შესაბამისი ინტერნეტ-ბმულების და სამეცნიერო ჟურნალების იმპაქტ ფაქტორების მითითებით. ჩამონათვალში უნდა აღინიშნოს ავტორთა სრული სია, ხოლო თანაავტორთა დიდი რაოდენობის (5-ზე მეტი) შემთხვევაში - მათი ჯამური რაოდენობა. შრომების ჩამონათვალში შესაძლებელია შეტანილ იქნას დასაბეჭდად მიღებული შრომები -„accepted for publication“);

ვ) **ერთი სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაცია** (ელექტრონულად), რომელიც კონკურსანტის აზრით საუკეთესოდ წარმოაჩენს მის კვლევით საქმიანობას;

ზ) **აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტი** (სკანირებული). უცხო ქვეყანაში (გარდა 1991 წლამდე გაცემული დოკუმენტებისა) მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა წარმოდგენილ იქნას მისი აღიარების დოკუმენტი (სკანირებული), გაცემული საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ. საკონკურსო განცხადებების რეგისტრაციის ვადის განმავლობაში აღიარების დოკუმენტის წარმოუდგენლობა არ შეაფერხებს ამ პირის მონაწილეობას და კონკურსში მის მიმართ გადაწყვეტილების მიღებას, ამის მიუხედავად კონკურსანტი ვალდებულია მისი შერჩევის შემთხვევაში ეს დოკუმენტი მიაწოდოს ობსერვატორიის დირექტორსმასთან შრომითი ურთიერთობის დამყარებამდე, ხოლო მანამდე, მათ შორის 1991 წლამდე გაცემული დოკუმენტის მფლობელი კონკურსანტი, საკონკურსო განცხადებების რეგისტრაციის ვადაში - უცხო ენაზე გაცემული დოკუმენტის (ორიგინალი, სკანირებული) ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი (სკანირებული) სახელმწიფო ენაზე. ამ დოკუმენტების არ/ვერ წარმოდგენის შემთხვევაში, ობსერვატორიის დირექტორს უფლება აქვს დააყოვნოს შერჩეული კანდიდატის დასაქმება აღნიშნული დოკუმენტების მიღებამდე ან უარი უთხრას მას ობსერვატორიაში დასაქმებაზე;

თ) **სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილების დამადასტურებელი** დოკუმენტ(ებ)ი (ცნობა, შრომის წიგნაკი ან სხვ.), საიდანაც უნდა ირკვეოდეს დაკავებული თანამდებობისა და სამსახურის დაწყების და დასრულების თარიღები. უცხო ენაზე გაცემული ცნობის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა კონკურსანტმა წარმოადგინოს მისი ორიგინალი (სკანირებული) და სახელმწიფო ენაზე შესრულებული ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი (სკანირებული) სახელმწიფო ენაზე. აღნიშნული დოკუმენტ(ებ)ის წარმოდგენის ვალდებულება არ ვრცელდება იმ პერიოდთან დაკავშირებით, როდესაც ისინი დასაქმებულნი იყვნენ ობსერვატორიაში მისი ორგანიზაციულ-სამართლებრივი ფორმის მიუხედავად;

1.2. საკონკურსო განცხადების წარდგენამდე (გაგზავნამდე) ყურადღება მიაქციოს რამდენად სწორად აქვს შევსებული და სრულად ატვირთული დოკუმენტაცია, აგრეთვე, გაგზავნის შემდგომ, არაუგვიანეს იმავე დღის 21:00 სთ-მდე., სამდივნოს მიერ განცხადების მიღების დადასტურებას. ასეთი დასტურის არმიღების შემთხვევაში, გაუგებრობის თავიდან აცილების მიზნით, დაუყოვნებლივ გადააგზავნოს იგივე განცხადება განმეორებით;

1.3. საკონკურსოდ წარმოადგინოს უტყუარი ინფორმაცია და დოკუმენტები, სწორად შეადგინოს მოთხოვნილი დოკუმენტები. იგი სრულადაა პასუხისმგებელი აღნიშნული პირობის დარღვევით გამოწვეული ზიანისათვის როგორც ობსერვატორიის, ისე მესამე პირების წინაშე.

მუხლი 11. განცხადებების მიღება/შემოწმება

1. კონკურსის I ეტაპზე მოწმდება თითოეული კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი განცხადებისა და თანდართული დოკუმენტების ფორმალური შესაბამისობა ამ წესის მე-10 მუხლის 1.1 პუნქტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან.

2. თუკი დადგინდა, რომ კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი განცხადება და თანდართული დოკუმენტები არ შეესაბამება ამ წესის მე-10 მუხლის 1.1 პუნქტით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, სამდივნო კონკურსანტს აცნობებს ამის შესახებ, რის შემდეგაც კონკურსანტმა ხარვეზი უნდა შეავსოს 24 საათის განმავლობაში. თუ ამ ვადაში ხარვეზი არ აღმოიფხვრა, კონკურსანტი კარგავს კონკურსის მომდევნო ეტაპზე გადასვლის უფლებას და დისკვალიფიცირდება კონკურსიდან.

3. კონკურსში მონაწილეობის შესახებ ვადის დარღვევით (განცხადების მიღების ვადის გასვლის შემდეგ) წარდგენილი განცხადება (დოკუმენტაცია) მიღებასა და რეგისტრაციას არ ექვემდებარება.

4. კომისია უფლებამოსილია კონკურსის ნებისმიერ ეტაპზე გადაამოწმოს საკონკურსო განცხადებაში მოცემული ინფორმაციის სისწორე და შეუსაბამობის დადგენის შემთხვევაში მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსიდან შესაბამისი კონკურსანტის დისკვალიფიკაციის შესახებ, რითაც იგი კარგავს მიმდინარე კონკურსში მონაწილეობის გაგრძელების უფლებას.

მუხლი 12. გასაუბრება

1. გასაუბრება ტარდება კომისიის გადაწყვეტილებით, თუკი იგი აუცილებელია კონკურსანტის სრულფასოვანი შეფასებისთვის.

2. გასაუბრებისას ყურადღება ექცევა კონკურსანტის კვალიფიკაციის, პროფესიული გამოცდილებისა და მოტივაციის შესაბამისობას დასაკავებელი თანამდებობისათვის დადგენილ საკონკურსო პირობებთან, რომელიც კონკურსანტის სრულფასოვნად შეფასების დამატებითი საფუძველია.

3. გასაუბრება ტარდება კომისიის გადაწყვეტილებით დადგენილ დროს, ადგილზე და ფორმით.

4. კონკურსანტი ვალდებულია გამოცხადდეს გასაუბრებაზე მისთვის განსაზღვრულ დროს. რაიმე შეფერხების არსებობის შესახებ, იგი ვალდებულია პირველივე შესაძლებლობისთანავე აცნობოს (ნებისმიერი ფორმით) ამის შესახებ კომისიის სამდივნოს.

5. კომისიის გადაწყვეტილებით, გასაუბრება შესაძლებელია ჩატარდეს დისტანციურად, თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებით, აუდიო-ვიდეო ტრანსლირების ფორმით.

6. კომისია, შესაბამისი დასაბუთების საფუძველზე, უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება გასაუბრების მიმდინარეობის ვიდეო ან აუდიო ჩაწერასთან დაკავშირებით. ასეთი გადაწყვეტილების შესახებ წინასწარ უნდა ეცნობოს კონკურსანტს.

7. კონკურსანტის მიერ გასაუბრებაზე არასაპატიო მიზეზით გამოუცხადებლობა ან უარის თქმა წარმოადგენს კონკურსიდან მისი დისკვალიფიკაციის საფუძველს.

მუხლი 13. კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების პირობები

1. კომისია კონკურსანტებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღებისას ითვალისწინებს შემდეგ მაჩვენებლებს:

ა) პუბლიკაციებს, მათ შორის მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო ჟურნალებში;

ბ) ციტირების/ნორმირებულ ციტირების მაჩვენებელს;

გ) H - ინდექსს.

2. თანაბარი მაჩვენებლების შემთხვევაში, უპირატესობა მიენიჭება კანდიდატს:

ა) რომლის სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაციები მეტადაა შესაბამისობაში იმ განყოფილების საკვლევ თემატიკასთან, რომელშიც კონკურსანტს გამოთქმული აქვს თანამდებობის დაკავების სურვილი;

ბ) რომელიც კორპორატიულ (20-ზე მეტ თანაავტორთა) სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაციაში პირველი ან მთავარი (corresponding) ავტორია;

გ) რომელიც არის რიგით პირველი თანაავტორი არაკორპორატიულ (20-ზე ნაკლებ თანაავტორთა) სამეცნიერო-კვლევით პუბლიკაციაში;

დ) რომელიც მონაწილეობდა/მონაწილეობს ეროვნულ ან/და საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში;

ე) რომელსაც აქვს შესაბამისი პროფილის უცხოურ სამეცნიერო-კვლევით ცენტრებში მუშაობის ან/და კოლაბორაციულ სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობის გამოცდილება.

მუხლი 14. კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი

1. კომისია კონკურსანტების დოკუმენტების შემოწმებისა და მათთან გასაუბრების შემდეგ, აფასებს, ითვალისწინებს გადაწყვეტილების მიღების პირობებს, მსჯელობს და კენჭისყრის გზით იღებს გადაწყვეტილებას. გადაწყვეტილების მიღებისას კომისია ხელმძღვანელობს ვაკანტური

თანამდებობის დასაკავებლად დადგენილ მოთხოვნებთან კონკურსანტის შესაბამისობის შეფასებით და იღებს ერთ-ერთ შემდეგ გადაწყვეტილებას:

ა) ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად წარადგინოს კანდიდატი (გამარჯვებული კონკურსანტის გამოვლენა),

ბ) უარი თქვას ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად კანდიდატის წარდგენაზე (შესაბამის თანამდებობაზე ჩაშლილი კონკურსი).

2. კომისია თავის საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საერთაშორისოდ აღიარებული ინდექსირების ბაზებით.

3. ერთ სამეცნიერო თანამდებობაზე გამარჯვებულად ცხადდება ერთი კანდიდატი.

4. კონკურსანტი კონკრეტულ საკონკურსო თანამდებობაზე შერჩეულად ითვლება თუკი კენჭისყრისას მიიღებს სხვა კონკურსანტებზე მეტ ხმას, მაგრამ არანაკლებ კომისიის სხდომაზე დამსწრეთა უმრავლესობისა.

5. კონკურსის (განცხადებების განხილვის) საბოლოო შედეგი აისახება კომისიის დასკვნით ოქმში, რომელშიც, ასევე, აღინიშნება ინფორმაცია შემოსული მოსაზრებებისა და მათი წარმოების შედეგების შესახებ. ეს ოქმი, შემდგომი რეაგირებისათვის, წარედგინება (eflow) ობსერვატორიის დირექტორს, რომელიც თავისი კომპეტენციის ფარგლებში იღებს გადაწყვეტილებას.

6. კომისიის მიერ ობსერვატორიის დირექტორისათვის სამეცნიერო თანამდებობაზე დასანიშნად წარდგენილი კანდიდატების სია ქვეყნდება საჯაროდ, ობსერვატორიის ვებ-გვერდზე: www.abao.ge.

მუხლი 15. კონკურსანტის მიერ საკუთარი მოსაზრების წარდგენის უფლება

1. თუ კონკურსანტი მიიჩნევს, რომ კომისიის გადაწყვეტილებით მისი უფლება ან კანონიერი ინტერესი იზღუდება უფლებამოსილია, კომისიას წარუდგინოს საკუთარი მოსაზრება. ამ მოსაზრების წარდგენა წარმოებს ელექტრონულად, ობსერვატორიის დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული ფორმის შესაბამისად, ობსერვატორიის ელექტრონულ ფოსტაზე vacancy@abao.ge, კონკურსის შედეგების შესახებ კონკურსანტისათვის ინფორმაციის მიწოდებიდან 24 საათის განმავლობაში.

2. კომისია განიხილავს წარმოდგენილ მოსაზრებებს და თავის გადაწყვეტილებას ატყობინებს კონკურსანტს არაუგვიანეს ობსერვატორიის დირექტორის მიერ თავის კომპეტენციის ფარგლებში გადაწყვეტილების მიღებამდე.

მუხლი 16. ჩაშლილი კონკურსი

1. კონკურსი მთლიანად ან ნაწილობრივ ითვლება ჩაშლილად, თუ მასში (კონკრეტულ ვაკანტურ თანამდებობაზე) მონაწილეობის მისაღებად არ იქნა წარდგენილი არც ერთი განცხადება,

აგრეთვე იმ შემთხვევაში, თუ კომისია უარს განაცხადებს თანამდებობაზე დასანიშნად კანდიდატის წარდგენაზე. აღნიშნული აღინიშნება კომისიის დასკვნით ოქმში.

2. იმ ვაკანტურად დარჩენილ თანამდებობებზე, რომლებზეც კონკურსი ჩაიშალა, ობსერვატორიამ შესაძლოა გამოაცხადოს ხელახალი კონკურსი.

მუხლი 17. დავები კონკურსთან დაკავშირებით

კონკურსის მონაწილე კანდიდატს უფლება აქვს, კონკურსთან დაკავშირებულ საკითხებზე, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მიმართოს სასამართლოს.

თავი III. დასკვნითი დებულებანი

მუხლი 18. დანიშვნა

ობსერვატორიის დირექტორი კონკურსის შედეგების გათვალისწინებით და კონკურსში გამარჯვებული კანდიდატის პირადი განცხადების საფუძველზე იღებს გადაწყვეტილებას შესაბამის ვაკანტურ თანამდებობაზე მისი დანიშვნის შესახებ.

მუხლი 19. არქივი

1. კომისიის საქმიანობის ამსახველი სრული დოკუმენტაცია, კონკურსის დასრულების შემდეგ, შეინახება ობსერვატორიის საქმისწარმოებისა და არქივის უფროს სპეციალისტთან.
2. კონკურსანტის მიერ კონკურსში წარდგენილი დოკუმენტები კონკურსის დასრულების შემდეგაც რჩება და შეინახება ობსერვატორიაში.